# Demande de reprise des allocations familiales en cours

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | |  |
| *Employeur précédent:*  *No décompte:*  *Nouvel employeur:*  *No. Décompte:*  *à partir de:* | .............................................................................  .............................................................................  .............................................................................  .............................................................................  ............................................................................. | | | |
|  | |  |  | |
| Principe : les allocations familiales actuelles ne peuvent être reprises que s'il n'y a pas d'ajustements contractuels concernant le transfert des salariés. | | | | |
| Il est exact qu'il n'y a pas de changements contractuels dans le transfert susmentionné des employés participants. Les contrats de travail précédents, y compris les salaires, restent en vigueur. | | | | |
| 🔾 oui 🔾 non | | | | |
|  | | | | |

|  |
| --- |
| Si seuls des employés individuels sont concernés, ils doivent être listés ici: |
| Nom/ Prénom/No AVS: |
| Nom/ Prénom/No AVS. |
| Nom/ Prénom/No AVS. |
| Nom/ Prénom/No AVS. |
| Nom/ Prénom/No AVS. |
| Nom/ Prénom/No AVS. |
| Nom/ Prénom/No AVS |
| Nom/ Prénom/No AVS. |
| Nom/ Prénom/No AVS |

|  |
| --- |
| Si d'autres employés sont concernés, ils doivent être indiqués sur la liste d'employés jointe. (Pièce jointe liste de sortie ou attestation d'allocation CAF) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Le soussigné, certifie que les informations ci-dessus sont correctes. | | |
| Lieu et date Signature de la société | | |
|  | | |

**Veuillez noter le verso.**

|  |
| --- |
|  |
| Obligation de signalement :  Tant l'employeur que l'employé sont tenus de signaler à la caisse des allocations familiales tous les faits qui entraînent la perte ou la modification des allocations (par exemple, modification de la relation de travail, indemnités journalières de maladie et d'accident, résiliation, prise ou perte d'emploi chez l'autre parent, etc.) Les allocations injustement perçues seront récupérées.  Les employeurs et les employés qui obtiennent un avantage auquel ils n'ont pas droit par des déclarations fausses ou incomplètes sont passibles de poursuites. |
|  |